



07-
COMMUNICATION

SENTIMENT

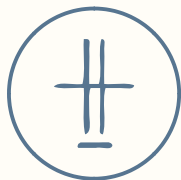
CONFIANCE

06-ÉCONOMIE

FAIRE

DIRIGER

**RESPONSABILITÉ
PRÉSENCE**



The 15 Commitments of Conscious Leadership

Les 15 Commitments of Conscious Leadership, élaborés par Jim Dethmer, Diana Chapman et Kaley Klemp, proposent un cadre pour développer un leadership conscient et responsable. La qualité du leadership dépend du niveau de conscience du leader, capable d'observer ses réactions, croyances et émotions sans s'y identifier. Les engagements opposent l'ego, lié à peur, contrôle et besoin d'avoir raison, au leadership conscient, fondé sur curiosité, ouverture, responsabilité et collaboration. Ils encouragent à choisir responsabilité plutôt que victimisation, curiosité plutôt que jugement, transparence plutôt que dissimulation, et à pratiquer communication authentique, gestion consciente des conflits et alignement corps-esprit-émotions. Ces principes favorisent des cultures de confiance, créativité, résilience et performance durable.

