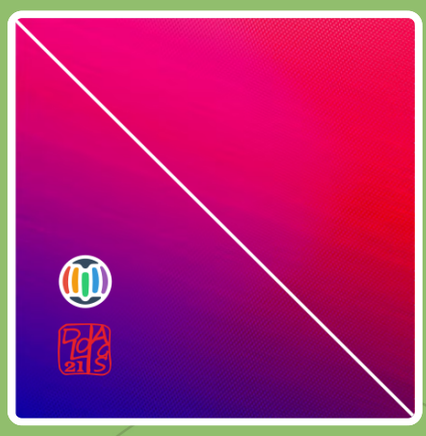
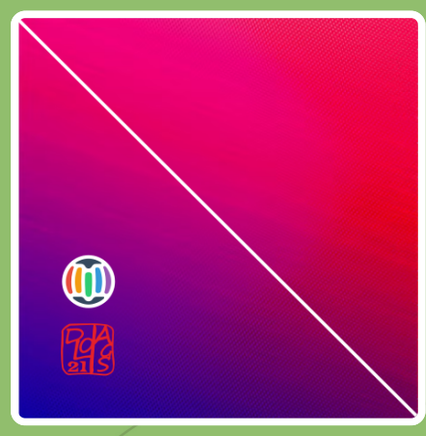


04-SAVOIR
NOMBRE
DIMENSION
LIGNE

05-POUVOIR
VIOLENCE
SÉCURITÉ

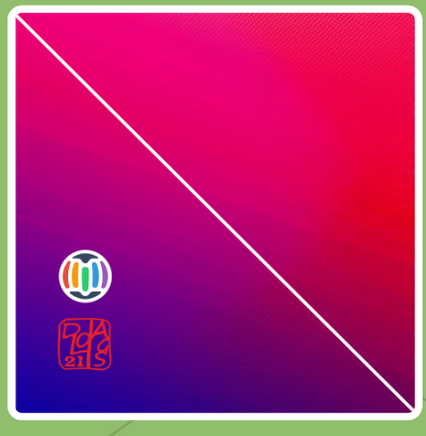




04-SAVOIR
NOMBRE
DIMENSION
LIGNE

05-POUVOIR
VIOLENCE
SÉCURITÉ

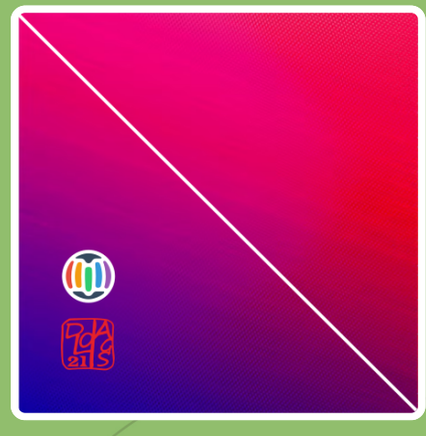




04-SAVOIR
NOMBRE
DIMENSION
LIGNE

05-POUVOIR
VIOLENCE
SÉCURITÉ





04-SAVOIR
NOMBRE
DIMENSION
LIGNE

05-POUVOIR
VIOLENCE
SÉCURITÉ



Sécurité psychologique [Ligne]

La sécurité psychologique désigne un climat dans lequel chacun peut parler, questionner, essayer, se tromper sans crainte d'être humilié ou puni.
Décrite par Amy Edmondson et rendue concrète par Kim Scott à travers la candeur radicale, elle n'est pas une question de confort, mais de courage rendu possible.
Sans sécurité, la peur domine et les réactions prennent le dessus.
Avec suffisamment de sécurité, l'appréciation peut émerger : écouter, apprendre, répondre.
Éduquer, diriger, coopérer commencent par là.
La sécurité est ce qui permet de passer la ligne, pas par effort individuel mais par un environnement qui soutient
La ligne n'est plus seulement intérieure, elle devient collective et contextuelle.

Références :
Amy Edmondson - The Fearless Organization
Kim Scott - Radical Candor

- SOCIETE – Groupe – Confiance
- PSYCHOLOGIE – Sécurité – Peur
- EDUCATION – Apprentissage – Erreur
- TRAVAIL – Management – Coopération
- ETHIQUE – Respect – Responsabilité

Source : 12 mars 2026 | La ligne

Sécurité psychologique [Ligne]

La sécurité psychologique désigne un climat dans lequel chacun peut parler, questionner, essayer, se tromper sans crainte d'être humilié ou puni.
Décrite par Amy Edmondson et rendue concrète par Kim Scott à travers la candeur radicale, elle n'est pas une question de confort, mais de courage rendu possible.
Sans sécurité, la peur domine et les réactions prennent le dessus.
Avec suffisamment de sécurité, l'appréciation peut émerger : écouter, apprendre, répondre.
Éduquer, diriger, coopérer commencent par là.
La sécurité est ce qui permet de passer la ligne, pas par effort individuel mais par un environnement qui soutient
La ligne n'est plus seulement intérieure, elle devient collective et contextuelle.

Références :
Amy Edmondson - The Fearless Organization
Kim Scott - Radical Candor

- SOCIETE – Groupe – Confiance
- PSYCHOLOGIE – Sécurité – Peur
- EDUCATION – Apprentissage – Erreur
- TRAVAIL – Management – Coopération
- ETHIQUE – Respect – Responsabilité

Source : 12 mars 2026 | La ligne

Sécurité psychologique [Ligne]

La sécurité psychologique désigne un climat dans lequel chacun peut parler, questionner, essayer, se tromper sans crainte d'être humilié ou puni.
Décrite par Amy Edmondson et rendue concrète par Kim Scott à travers la candeur radicale, elle n'est pas une question de confort, mais de courage rendu possible.
Sans sécurité, la peur domine et les réactions prennent le dessus.
Avec suffisamment de sécurité, l'appréciation peut émerger : écouter, apprendre, répondre.
Éduquer, diriger, coopérer commencent par là.
La sécurité est ce qui permet de passer la ligne, pas par effort individuel mais par un environnement qui soutient
La ligne n'est plus seulement intérieure, elle devient collective et contextuelle.

Références :
Amy Edmondson - The Fearless Organization
Kim Scott - Radical Candor

- SOCIETE – Groupe – Confiance
- PSYCHOLOGIE – Sécurité – Peur
- EDUCATION – Apprentissage – Erreur
- TRAVAIL – Management – Coopération
- ETHIQUE – Respect – Responsabilité

Source : 12 mars 2026 | La ligne

Sécurité psychologique [Ligne]

La sécurité psychologique désigne un climat dans lequel chacun peut parler, questionner, essayer, se tromper sans crainte d'être humilié ou puni.
Décrite par Amy Edmondson et rendue concrète par Kim Scott à travers la candeur radicale, elle n'est pas une question de confort, mais de courage rendu possible.
Sans sécurité, la peur domine et les réactions prennent le dessus.
Avec suffisamment de sécurité, l'appréciation peut émerger : écouter, apprendre, répondre.
Éduquer, diriger, coopérer commencent par là.
La sécurité est ce qui permet de passer la ligne, pas par effort individuel mais par un environnement qui soutient
La ligne n'est plus seulement intérieure, elle devient collective et contextuelle.

Références :
Amy Edmondson - The Fearless Organization
Kim Scott - Radical Candor

- SOCIETE – Groupe – Confiance
- PSYCHOLOGIE – Sécurité – Peur
- EDUCATION – Apprentissage – Erreur
- TRAVAIL – Management – Coopération
- ETHIQUE – Respect – Responsabilité

Source : 12 mars 2026 | La ligne