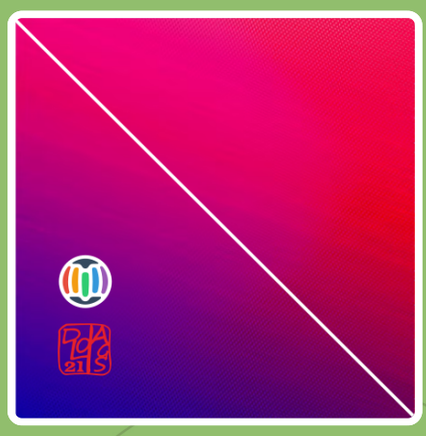


- 04-SAVOIR
- NOMBRE
- DIMENSION
- **LIGNE**

- 06-ÉCONOMIE
- FAIRE
- DEVOIR
- **RESPONSABILITÉ**

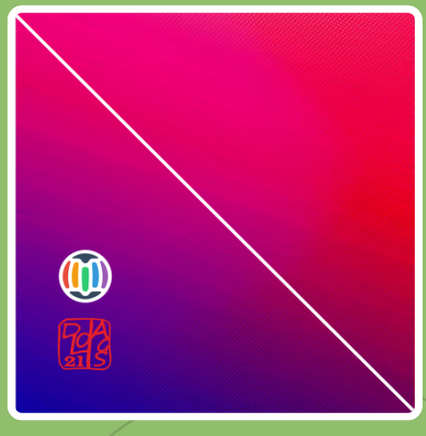




- 04-SAVOIR
- NOMBRE
- DIMENSION
- **LIGNE**

- 06-ÉCONOMIE
- FAIRE
- DEVOIR
- **RESPONSABILITÉ**

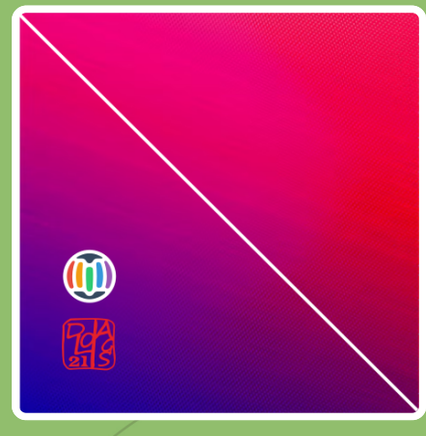




- 04-SAVOIR
- NOMBRE
- DIMENSION
- **LIGNE**

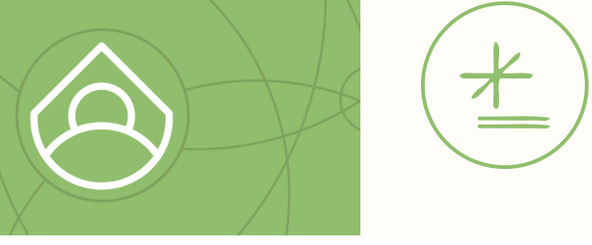
- 06-ÉCONOMIE
- FAIRE
- DEVOIR
- **RESPONSABILITÉ**





- 04-SAVOIR
- NOMBRE
- DIMENSION
- **LIGNE**

- 06-ÉCONOMIE
- FAIRE
- DEVOIR
- **RESPONSABILITÉ**



# Responsabilité [ligne]

Les livres 'The Oz Principle' et 'The 15 Commitments of Conscious Leadership' proposent une même distinction essentielle : rester en-dessous de la ligne ou passer au-dessus de la ligne.

En-dessous : blâmer, se justifier, se défendre, réagir depuis la peur.

Au-dessus : assumer, apprendre, résoudre, répondre depuis l'appréciation.

Cette ligne n'est pas morale. Elle rend visible un choix possible.

La responsabilité commence quand l'on voit où l'on se situe.

Références :
The Oz Principle - Roger Connors, Tom Smith, Craig Hickman
The 15 Commitments of Conscious Leadership - Jim Dethmer, Diana Chapman, Kaley Klemp

- ETHIQUE – Responsabilité – Choix
- TRAVAIL – Leadership – Management
- SOCIETE – Coopération – Conflit
- PSYCHOLOGIE – Peur – Appréciation
- EDUCATION – Apprentissage – Maturité

*Source : 12 mars 2026 | La ligne*

# Responsabilité [ligne]

Les livres 'The Oz Principle' et 'The 15 Commitments of Conscious Leadership' proposent une même distinction essentielle : rester en-dessous de la ligne ou passer au-dessus de la ligne.

En-dessous : blâmer, se justifier, se défendre, réagir depuis la peur.

Au-dessus : assumer, apprendre, résoudre, répondre depuis l'appréciation.

Cette ligne n'est pas morale. Elle rend visible un choix possible.

La responsabilité commence quand l'on voit où l'on se situe.

Références :
The Oz Principle - Roger Connors, Tom Smith, Craig Hickman
The 15 Commitments of Conscious Leadership - Jim Dethmer, Diana Chapman, Kaley Klemp

- ETHIQUE – Responsabilité – Choix
- TRAVAIL – Leadership – Management
- SOCIETE – Coopération – Conflit
- PSYCHOLOGIE – Peur – Appréciation
- EDUCATION – Apprentissage – Maturité

*Source : 12 mars 2026 | La ligne*

# Responsabilité [ligne]

Les livres 'The Oz Principle' et 'The 15 Commitments of Conscious Leadership' proposent une même distinction essentielle : rester en-dessous de la ligne ou passer au-dessus de la ligne.

En-dessous : blâmer, se justifier, se défendre, réagir depuis la peur.

Au-dessus : assumer, apprendre, résoudre, répondre depuis l'appréciation.

Cette ligne n'est pas morale. Elle rend visible un choix possible.

La responsabilité commence quand l'on voit où l'on se situe.

Références :
The Oz Principle - Roger Connors, Tom Smith, Craig Hickman
The 15 Commitments of Conscious Leadership - Jim Dethmer, Diana Chapman, Kaley Klemp

- ETHIQUE – Responsabilité – Choix
- TRAVAIL – Leadership – Management
- SOCIETE – Coopération – Conflit
- PSYCHOLOGIE – Peur – Appréciation
- EDUCATION – Apprentissage – Maturité

*Source : 12 mars 2026 | La ligne*

# Responsabilité [ligne]

Les livres 'The Oz Principle' et 'The 15 Commitments of Conscious Leadership' proposent une même distinction essentielle : rester en-dessous de la ligne ou passer au-dessus de la ligne.

En-dessous : blâmer, se justifier, se défendre, réagir depuis la peur.

Au-dessus : assumer, apprendre, résoudre, répondre depuis l'appréciation.

Cette ligne n'est pas morale. Elle rend visible un choix possible.

La responsabilité commence quand l'on voit où l'on se situe.

Références :
The Oz Principle - Roger Connors, Tom Smith, Craig Hickman
The 15 Commitments of Conscious Leadership - Jim Dethmer, Diana Chapman, Kaley Klemp

- ETHIQUE – Responsabilité – Choix
- TRAVAIL – Leadership – Management
- SOCIETE – Coopération – Conflit
- PSYCHOLOGIE – Peur – Appréciation
- EDUCATION – Apprentissage – Maturité

*Source : 12 mars 2026 | La ligne*