07-
COMMUNICATION

COMMUNICATION

ACCORD

07-
COMMUNICATION

COMMUNICATION

CONFLIT

06-ÉCONOMIE

FAIRE

OPPOSITION



conflit

Un conflit est une situation de tension, durable ou ponctuelle, née d'un désaccord explicite ou latent entre deux ou plusieurs parties, individus, groupes, institutions ou États, dont les intérêts, valeurs, représentations ou besoins sont perçus comme incompatibles. Il se manifeste par des formes variées d'affrontement, de l'opposition verbale ou symbolique aux violences physiques, politiques, économiques ou militaires, et s'inscrit dans des contextes historiques, culturels et structurels spécifiques. Le conflit se comprend à travers ses modes de déclenchement, ses dynamiques d'escalade ou de régulation, ses transformations et ses issues possibles. S'il peut être destructeur, il constitue aussi un révélateur, voire un moteur de changement social et de redéfinition des rapports de pouvoir. Présents à tous les niveaux de la vie sociale et politique, les conflits rendent central le rôle des médiateurs et médiatrices, dont l'intervention favorise la reconnaissance des parties et l'élaboration de solutions durables, conditions de la cohésion sociale et de la paix.